

ข้อบังคับ

องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย (อวชท.)

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๔๒ กำหนดให้ “บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นองค์กรฯ สหกรณ์ สหภาพ องค์กร ชุมชน หรือหมู่คณะอื่น การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อคุ้มครองประโยชน์สาธารณะเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อการป้องกันหรือขจัดการกีดกันหรือการผูกขาด” รักรองสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวกันทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามรัฐธรรมนูญ

อาศัยความในมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชน ประกอบด้วย องค์กร ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัท ชมรม เครือข่าย กลุ่มบุคคลกว่า ๒๔ องค์กร ทั่วประเทศ จึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการจัดตั้งเป็น “องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย” นับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา โดยมีข้อตกลงร่วมกันตามวัตถุประสงค์

ภายใต้การดำเนินการตามข้อตกลงนี้ เป็นการรวมตัวกันของบุคคล องค์กรตามกฎหมาย องค์กรภาคีฯ สังคม องค์กรเอกชน และการรวมกลุ่มของประชาชนทั่วประเทศ ซึ่งแต่ละองค์กรมีข้อบังคับของแต่ละองค์กรเป็นแนวทางการปฏิบัติอยู่แล้ว แต่การรวมตัวกันเป็นภาคีเครือข่ายฯ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีข้อบังคับขององค์กรฯ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์

จึงตราเป็นข้อบังคับ องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย (อวชท.)

หมวดที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๑ องค์กรนี้มีชื่อว่า “องค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิทยุกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย” ย่อว่า “อวชท.”

ข้อ ๒ เครื่องหมายขององค์กร มีลักษณะเป็นรูป เสาอากาศวิทยุกระจายเสียง มีคลื่นสัญญาณแถบสีธงชาติไทยแผ่กระจายไปสองทิศทาง มีความหมายว่า การประกอบการวิทยุกระจายเสียง และการใช้สื่ออื่นๆ เพื่อการพัฒนาประเทศ และส่งเสริม สนับสนุนความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

รูปของเครื่องหมาย



ข้อ ๓. สำนักงานขององค์กรภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการวิद्यุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ตั้งอยู่ ณ บ้านเลขที่ ๓๑๒/๑ ซอยพหลโยธิน ๔๘ แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐ โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๓-๔๗๗๔ , ๐๘๖-๓๐๖-๙๐๑๑

ข้อ ๔. วัตถุประสงค์ขององค์กรฯ

๑. ส่งเสริมความร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์ และการบริการประชาชน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ประกอบการวิद्यุกระจายเสียงภาคประชาชน ให้เป็นสื่อกลางในการนำข้อมูลข่าวสารจากภาครัฐ ไปสู่ประชาชน
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการ ด้านกฎหมาย การต่อสู้ปกป้องสิทธิเสรีภาพขององค์กรฯ และสมาชิกขององค์กรฯ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกขององค์กรฯ ให้เป็นผู้ผลิตสื่อ ข่าวสาร ภาคประชาชน
๕. สนับสนุนผู้ประกอบการวิद्यุกระจายเสียงภาคประชาชน ในการร่วมกันขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติด้วยหลักการทำด้วยจิตสาธารณะ
๖. สนับสนุนผลักดันการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกันเองของผู้ประกอบการวิद्यุกระจายเสียงภาคประชาชน ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๗. ร่วมกันผลักดันให้มีกฎหมาย การประกอบการวิद्यุกระจายเสียงภาคประชาชนอย่างแท้จริง
๘. เป็นศูนย์กลางรับเรื่องราวร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาของประชาชน

หมวดที่ ๒

สมาชิก

ข้อ ๕. สมาชิกขององค์กรฯ มี ๓ ประเภท

- (๑) สมาชิกสามัญ ได้แก่ สมาคม สมาพันธ์ มูลนิธิ ชมรม กลุ่มเครือข่าย กลุ่มบุคคล
- (๒) สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลผู้ทรงเกียรติหรือทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอุปการคุณแก่องค์กรฯ ซึ่งคณะกรรมการบริหารลงมติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกขององค์กรฯ
- (๓) สมาชิกสมทบ ได้แก่ สถานีวิทยุ นิติบุคคล บริษัท หจก. ผู้ประกอบการสื่อ นักจัดรายการ วิद्यุ นักข่าว สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป

ข้อ ๖. สมาชิกจะต้องประกอบด้วยคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกสามัญ ประเภท สมาคม มูลนิธิ สมาพันธ์ ที่จดทะเบียนตามกฎหมาย

สมาชิกสามัญ ประเภท ชมรม จะต้องมีสมาชิกเป็นสถานีวิทยุกระจายเสียงในสังกัด ๔ สถานีขึ้นไป

สมาชิกสามัญ ประเภท เครือข่ายวิทยุ มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนตามประเด็นต่างๆ และผลงานเป็นที่ประจักษ์

(๒) สมาชิกกิตติมศักดิ์ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิ วิทยุฒิ และความประพฤติเรียบร้อย

(๓) สมาชิกสมทบ ประชาชนทั่วไป ต้องเป็นผู้ที่มีความสนใจในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือสื่อมวลชน

(๔) ไม่เป็นโรคที่สังคมรังเกียจ

(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดเป็นบุคคลล้มละลาย เว้นแต่พ้นสภาพการล้มละลายตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หรือไร้ความสามารถหรือเหมือนไร้ความสามารถ หรือต้องโทษจำคุก ยกเว้นความผิดฐานระมาท หรือลหุโทษ

ข้อ ๗. การชำระค่าลงทะเบียน และค่าบำรุงองค์กรฯ ดังนี้

(๑) สมาชิกสามัญ จะต้องชำระค่าลงทะเบียนและค่าบำรุงตามมติคณะกรรมการบริหารประกาศกำหนด

(๒) สมาชิกกิตติมศักดิ์ มีต้องเสียค่าลงทะเบียนและค่าบำรุงแต่อย่างใด

(๓) สมาชิกสมทบ จะต้องชำระค่าลงทะเบียนและค่าบำรุงตามมติคณะกรรมการบริหารประกาศกำหนด

ข้อ ๘. การสมัครเข้าเป็นสมาชิกขององค์กร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกยื่นในสมัครตามแบบขององค์กรฯ ต่อนายทะเบียน เพื่อให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา

ข้อ ๙. ถ้าคณะกรรมการบริหาร พิจารณานุมัติสมาชิกแล้ว ให้ผู้สมัครชำระเงิน ตามข้อ ๗. ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายทะเบียน และสมาชิกภาพของผู้สมัครให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ผู้สมัครได้ชำระเงิน ตามข้อ ๗ เป็นที่เรียบร้อย แต่ถ้าผู้สมัครไม่ชำระเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด ก็ให้ถือว่าการสมัครคราวนั้นเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้รับการยกเว้นเป็นกรณีพิเศษโดยมติของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๑๐. สมาชิกภาพของสมาชิกกิตติมศักดิ์ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่หนังสือตอบรับคำเชิญของผู้ที่คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาอนุมัติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกขององค์กร ส่งกลับมาถึงนายทะเบียนองค์กรแล้ว

ข้อ ๑๑. สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาอนุมัติและสมาชิกผู้นั้นได้ชำระหนี้สินที่ยังติดค้างอยู่กับองค์กรเป็นที่เรียบร้อย
- (๓) ขาดคุณสมบัติความเป็นสมาชิก
- (๔) ที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกหรือคณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณาลงมติให้ลบชื่อออกจากทะเบียนองค์กรฯ เพราะสมาชิกผู้นั้นได้ประพฤติทำความเสื่อมเสียมาสู่องค์กรฯ

ข้อ ๑๒. สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

- (๑) มีสิทธิเข้าใช้สถานที่ขององค์กร ฯ โดยเท่าเทียมกัน
- (๒) มีสิทธิเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรฯ ต่อคณะกรรมการบริหาร
- (๓) มีสิทธิได้รับสวัสดิการต่างๆที่องค์กรฯ ได้จัดให้มีขึ้น
- (๔) มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ขององค์กร
- (๕) สมาชิกสามัญมีสิทธิในการเลือกตั้ง หรือได้รับการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งเป็นกรรมการองค์กรฯ และมีสิทธิออกเสียงลงมติในที่ประชุมได้ โดย สมาชิกสามัญ ๑ องค์กร ๑ คะแนนเสียง
- (๖) มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อตรวจสอบเอกสารและบัญชีทรัพย์สินขององค์กรฯ
- (๗) มีสิทธิเข้าชื่อรวมกันอย่างน้อย ๑ ใน ๓ ของสมาชิกสามัญ หรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการบริหารให้จัดประชุมใหญ่วิสามัญได้
- (๘) มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับขององค์กรฯ โดยเคร่งครัด
- (๙) มีหน้าที่ประพฤติตนให้สมกับเกียรติที่เป็นสมาชิกขององค์กรฯ
- (๑๐) มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจการต่างๆขององค์กรฯ
- (๑๑) มีหน้าที่ร่วมกิจกรรมที่องค์กรฯ ได้จัดให้มีขึ้น
- (๑๒) มีหน้าที่ช่วยเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

หมวดที่ ๓

การดำเนินกิจการองค์กรฯ

ข้อ ๑๓. ให้มีคณะกรรมการบริหาร คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์กรฯ มีจำนวนอย่างน้อย ๙ คน คณะกรรมการบริหารนี้ ได้มาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมใหญ่ขององค์กรฯ โดยสมาชิก

สามัญเลือกประธาน ๑ คน ส่วนตำแหน่งอื่นๆ ให้ประธานเป็นผู้แต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามที่ประธานเห็นสมควร ซึ่งตำแหน่งของกรรมการองค์กรฯ มีอำนาจและหน้าที่โดยสังเขป ดังนี้

- (๑) ประธานองค์กรฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในการบริหารกิจการขององค์กรฯ ในการติดต่อกับบุคคลภายนอกและทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมใหญ่ขององค์กรฯ
 - (๒) รองประธานองค์กรฯ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยประธาน ในการบริหารกิจการองค์กรฯ ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ประธานได้มอบหมาย และทำหน้าที่แทนประธาน เมื่อประธาน ไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่การทำหน้าที่แทนประธาน ให้รองประธาน ตามลำดับตำแหน่งเป็นผู้กระทำการแทน
 - (๓) เลขานุการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการขององค์กรฯ ทั้งหมด เป็นประธานเจ้าหน้าที่ขององค์กรฯ ในการปฏิบัติกิจการขององค์กรฯ และปฏิบัติตามคำสั่งของประธาน ตลอดจนทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการประชุมขององค์กรฯ
 - (๔) เภรัณูญิก มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินทั้งหมดขององค์กรฯ เป็นผู้จัดทำบัญชี รายรับ รายจ่าย บัญชีงบดุลขององค์กรฯ และเก็บเอกสารหลักฐาน ขององค์กรฯ เพื่อตรวจสอบ
 - (๕) นายทะเบียน มีหน้าที่เกี่ยวกับทะเบียนสมาชิกทั้งหมดขององค์กรฯ ประสานงานกับ เภรัณูญิกในการเรียกเก็บค่าบำรุงองค์กรฯ จากสมาชิก
 - (๖) โฆษก มีหน้าที่เผยแพร่กิจการและชื่อเสียงเกียรติคุณ มติที่ประชุม ประกาศ ขององค์กรฯ ให้สมาชิกและบุคคลทั่วไป
 - (๗) กรรมการตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งคณะกรรมการบริหารเห็นสมควรกำหนดให้มีขึ้นโดยมีจำนวนเมื่อรวมกับตำแหน่งกรรมการตามข้างต้นแล้วจะไม่ต้องไม่เกินจำนวนที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้แต่ถ้าคณะกรรมการบริหาร มิได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้ถือว่าเป็นกรรมการกลาง
- คณะกรรมการบริหาร ชุดแรก ให้เรียกว่า คณะกรรมการผู้ก่อตั้งองค์กรฯ

ข้อ ๑๔. คณะกรรมการบริหารขององค์กรฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และเมื่อคณะกรรมการบริหารอยู่ในตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่คณะกรรมการบริหารชุดใหม่ยังมิได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ ให้คณะกรรมการบริหารที่ครบกำหนดตามวาระรักษาการไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการบริหารชุดใหม่จะได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ และเมื่อคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว และได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์กรฯ ให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ก็ให้ทำการส่งและรับมอบงานกันระหว่าง คณะกรรมการบริหารชุดเก่า และคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารชุดใหม่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์กรฯ

ข้อ ๑๕. ตำแหน่งกรรมการองค์กรฯ ถ้าต้องว่างก่อนครบกำหนดตามวาระก็ให้คณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งสมาชิกสามัญคนใดคนหนึ่งซึ่งเห็นสมควรเข้าดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้น ผู้ดำรง ตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระของผู้ที่ตนดำรงตำแหน่งแทนเท่านั้น

ข้อ ๑๖. กรรมการอาจจะพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งมีใช้เป็นการพ้นตามวาระด้วยเหตุผลต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๔) คณะกรรมการบริหารมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๕) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗. กรรมการที่ประสงค์ลาออกจากตำแหน่งกรรมการให้ยื่นใบลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อ คณะกรรมการบริหาร และให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อกรรมการบริหาร มีมติให้พ้น

ข้อ ๑๘. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- (๑) มีอำนาจออกระเบียบปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้สมาชิกได้ปฏิบัติ โดยระเบียบปฏิบัตินั้นจะต้องไม่ขัด ต่อข้อบังคับฉบับนี้
- (๒) มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนเจ้าหน้าที่ขององค์กรฯ
- (๓) มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการได้ แต่กรรมการที่ปรึกษาหรือ อนุกรรมการจะสามารถอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกินวาระของคณะกรรมการบริหารที่แต่งตั้ง
- (๔) มีอำนาจเรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปีและประชุมใหญ่วิสามัญ
- (๕) มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ยังมีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
- (๖) มีอำนาจบริหารกิจการขององค์กรฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตลอดจนมีอำนาจอื่นๆ ตามที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้
- (๗) มีหน้าที่รับผิดชอบในกิจการทั้งหมด รวมทั้งการเงิน และทรัพย์สินทั้งหมดขององค์กรฯ
- (๘) มีหน้าที่จัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ ตามที่สมาชิกสามัญจำนวน ๑ ใน ๓ ของสมาชิก ทั้งหมดได้เข้าชื่อร้องขอให้มีการจัดประชุมใหญ่วิสามัญขึ้น ซึ่งการนี้จะต้องจัดให้มีการประชุม ใหญ่วิสามัญขึ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องขอ
- (๙) มีหน้าที่จัดทำเอกสารหลักฐานต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวกับการเงิน ทรัพย์สินและการดำเนินกิจกรรม ต่างๆขององค์กร ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และสามารถให้สมาชิกตรวจสอบได้ เมื่อสมาชิก ร้องขอ
- (๑๐) มีหน้าที่อื่นๆ ตามที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้

ข้อ ๑๙. การประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดที่คงมี จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ถ้าข้อบังคับมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นก็ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันก็ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๒๑. ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ถ้าประธานองค์กรฯ และรองประธานองค์กรฯ ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่เข้าประชุมในคราวนั้นเลือกตั้งกันเองเพื่อให้กรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคราวนั้น

หมวดที่ ๔ การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๐. การประชุมใหญ่ขององค์กรฯ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) ประชุมใหญ่สามัญ

(๒) ประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อ ๒๑. คณะกรรมการบริหาร จะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม ของทุกปี หรือเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๒๒. การประชุมใหญ่วิสามัญ อาจจะมีขึ้นได้ก็โดยเหตุที่คณะกรรมการบริหาร เห็นควรจัดให้มีขึ้นหรือเกิดขึ้นด้วยการเข้าชื่อร่วมกันของสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของสมาชิกสามัญทั้งหมด หรือจำนวนสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ทำหนังสือขอต่อคณะกรรมการบริหาร ให้จัดให้มีขึ้น

ข้อ ๒๓. การแจ้งกำหนดนัดประชุมใหญ่ให้เลขานุการเป็นผู้แจ้งกำหนดนัดประชุมใหญ่ให้สมาชิกทราบ และการแจ้งจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุวัน เวลา และสถานที่ให้ชัดเจนโดยจะต้องแจ้งให้สมาชิกได้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน และประกาศแจ้งกำหนดนัดประชุมไว้ ณ สำนักงานขององค์กรฯ หรือช่องทางการสื่อสารขององค์กรฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนถึงกำหนดการประชุมใหญ่

ข้อ ๒๔. การประชุมใหญ่สามัญประจำปีจะต้องมีวาระการประชุมอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) แลกเปลี่ยนดำเนินกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

(๒) แลกเปลี่ยนรับ รายจ่าย และบัญชีงบดุลของปีที่ผ่านมาให้สมาชิกรับทราบ

(๓) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร ชุดใหม่เมื่อครบกำหนดวาระ

(๔) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี

(๕) เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๒๕. ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี หรือการประชุมใหญ่วิสามัญจะต้องมีสมาชิกสามัญเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของสมาชิกสามัญทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมยังมีสมาชิกสามัญเข้าร่วมประชุมไม่ครบองค์ประชุมให้คณะกรรมการบริหาร เรียกประชุมใหญ่อีกครั้ง โดยจัดให้มีการประชุมขึ้นภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก

สำหรับการประชุมในครั้งหลังนี้ ถ้ามีสมาชิกสามัญเข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่าใด ก็ให้ถือว่าครบองค์ประชุม ยกเว้นถ้าเป็นการประชุมใหญ่วิสามัญที่เกิดขึ้นจากการร้องขอของสมาชิก ก็ไม่ต้องจัดประชุมใหญ่ ให้ถือว่าการประชุมเป็นอันยกเลิก

การจัดประชุมตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหาร อาจจะกำหนดให้จัดการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ วิธีดำเนินการให้นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖. การลงมติ ต่างๆ ในที่ประชุมใหญ่ ถ้าข้อบังคับมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ก็ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่ถ้าคะแนนเสียงที่ลงมติมีคะแนนเสียงเท่ากัน ก็ให้ประธานในการประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๒๗. ในการประชุมใหญ่ขององค์กร ถ้าประธาน และรองประธานไม่มาร่วมประชุม หรือไม่สามรถจะปฏิบัติหน้าที่ได้ ก็ให้ที่ประชุมใหญ่ ทำการเลือกตั้งกรรมการที่มาร่วมประชุมคนใดคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานในการประชุมคราวนั้น

หมวดที่ ๕

การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๒๘. การเงินและทรัพย์สินทั้งหมดให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร เงินสดขององค์กร (ถ้ามี)ให้นำฝากไว้ในธนาคารพาณิชย์ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดให้เปิดบัญชี

ข้อ ๒๙. การลงนามในตั๋วเงินหรือเช็คขององค์กรฯ จะต้องมีลายมือชื่อของ เหมัญญิก ลงนามร่วมกับ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหาร ให้ทำหน้าที่กรรมการการเงิน จะถือว่าใช้ได้

ข้อ ๓๐. ให้ประธาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินขององค์กรได้ครั้งละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ถ้าเกินกว่านั้น จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๓๑. เற்றுณิก จะต้องทำบัญชี รายรับ รายจ่าย และบัญชีงบดุล ให้ถูกต้องตามหลัก วิชาการ การรับหรือ จ่ายเงินทุกครั้ง จะต้องมืหลักฐานเป็นหนังสือ ลงลายมือชื่อของற்றுณิก ร่วมกับ ผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็นกรรมการให้ทำหน้าที่กรรมการเงิน ทุกครั้ง

ข้อ ๓๒. ผู้สอบบัญชีมีอำนาจหน้าที่จะเรียกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินและทรัพย์สินจากคณะกรรมการบริหาร และสามารถจะเชิญกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อสอบถาม เกี่ยวกับบัญชี และทรัพย์สินขององค์กรได้

ข้อ ๓๓. คณะกรรมการบริหาร จะต้องให้ความร่วมมือกับผู้สอบบัญชีเมื่อได้รับการร้องขอ

หมวดที่ ๖

การเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับและการเลิกองค์กรฯ

ข้อ ๓๔. ข้อบังคับองค์กรฯ จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้โดยมติที่ประชุมใหญ่เท่านั้น มติที่ประชุมใหญ่ในการให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับ จะต้องมืคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของ สมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด

ข้อ ๓๕. การเลิกองค์กรฯ จะเลิกได้ก็โดยมติของที่ประชุมใหญ่องค์กรฯ ยกเว้นเป็นการเลิกเพราะเหตุ ของกฎหมาย
มติของที่ประชุมใหญ่ที่ให้เลิกองค์กรฯ จะต้องมืคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของสมาชิกสามัญที่ เข้าร่วมประชุม

ข้อ ๓๖. เมื่อองค์กรฯ ต้องเลิกไม่ว่าด้วยเหตุใด ก็ตาม ทรัพย์สินขององค์กรฯ ที่เหลืออยู่หลักจากที่ได้ชำระบัญชีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้ตกเป็นของ มูลนิธิ หรือสมาคม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการกุศล สาธารณะประโยชน์

หมวด ๗

มาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกและคณะกรรมการบริหาร

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

ข้อ ๓๗. ต้องยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๓๘. ต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์เอกราชอธิปไตยบูรณภาพแห่งอาณาเขตประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตยเกียรติภูมิ และผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชนต้องถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๓๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๔๐. ต้องไม่ขอ ไม่เรียกร้อง ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในระการที่อาจทำให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔๑. ต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๔๒. ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการบริหารองค์กร ไปอวดอ้าง ช่มชู้ แสดงตนในทางที่ทำให้สมาชิกองค์กร หรือประชาชนเข้าใจแนวทางการบริหารองค์กร ในทางที่ผิด

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๔๓. ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม ยึดมั่นหลักนิติธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ข้อ ๔๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นอิสระ เป็นกลาง ปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล กระแสสังคม หรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมาย โดยคำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมแห่งสถานภาพ

ข้อ ๔๕. รักษาไว้ซึ่งความลับในการประชุม การพิจารณา วินิจฉัยรวมทั้งเคารพต่อมติของที่ประชุมตามเสียงข้างมาก และเหตุผลของทุกฝ่ายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน หรือสื่อมวลชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

ข้อ ๔๗. ไม่ให้คำปรึกษาแก่บุคคลภายนอก แสดงความคิดเห็นข้อมูลต่อสื่อสาธารณะ หรือสาธารณชนในเรื่องที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๔๘. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๔๙. ไม่ปล่อยปละละเลย หรือยินยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคู่กรณี หรือจากบุคคลอื่นใดในการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๕๐. ไม่คบหาสมาคมกับคู่กรณี ผู้ประพฤตินอกกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล ผู้มีความประพฤติหรือผู้มีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕๑. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการละเมิด หรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำอยู่ในภาวะต้องจำยอมรับในการกระทำนั้น ไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลในมาเป็นเหตุ หรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

ส่วนที่ ๓ จริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๕๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

ข้อ ๕๓. ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรขององค์กร อย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น ต้องรักษาความลับขององค์กร และระเบียบแบบแผนขององค์กร

ข้อ ๕๔. การดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และระบบคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๔

การฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๕๕. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใน ส่วนที่ ๑ ให้ถือว่า มีลักษณะร้ายแรง การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใน ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ จะถือว่า มีลักษณะร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาถึงพฤติกรรมการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามเจตนา และความร้ายแรงของความเสียหายที่เกิดจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนั้น

ข้อ ๕๖. การดำเนินการแก่บุคคลใดว่ากระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับองค์กร ว่าด้วยการนั้น ให้คณะกรรมการบริหาร ออกกฎ ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์ เจ็อนไข ลักษณะพฤติกรรมแห่งการกระทำ และบทลงโทษในการฝ่าฝืน และไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ให้ประธาน แต่งตั้งกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงถึงสาเหตุแห่งการฝ่าฝืน และไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือการฝ่าฝืนข้อบังคับอื่น ๆ ขององค์กร แล้วสรุปข้อเท็จจริงที่พิจารณาได้ ความ และเสนอให้คณะกรรมการบริหาร พิจารณาลงมติตามความเห็นต่อไป

ถ้าคณะกรรมการบริหาร ลงมติเสียงข้างมากในที่ประชุม เห็นว่าการฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือการฝ่าฝืนข้อบังคับอื่นๆ ขององค์กร เป็นการร้ายแรง ให้บุคคลนั้น สิ้นสมาชิกภาพขององค์กร โดยทันที ทั้งนี้ หากมีความผิดที่ต้องดำเนินการทางกฎหมาย ให้ฝ่ายกฎหมายขององค์กรฯ ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

หมวดที่ ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๗. ข้อบังคับฉบับนี้ ให้เริ่มใช้บังคับได้ นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ของผู้นาองค์กร และประธานองค์กร ลงนามรับรองเป็นต้นไป

ข้อ ๕๘. คณะกรรมการผู้ก่อตั้งองค์กรฯ ให้ถือว่าเป็นคณะกรรมการบริหาร นับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๕๙. การใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนที่จะมีข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับโดยสมบูรณ์

นายชาติ นพวงศ์ ณ อยุธยา
ประธานองค์การภาคีเครือข่ายผู้ประกอบการ
กิจการวิสาหกิจกระจายเสียงภาคประชาชนแห่งประเทศไทย